Consultoría y Asesoramiento
Formación Profesional
Investigación y Desarrollo

ASOGECLUB PERÚ
ASOCIACIÓN DE GERENTES Y ADMINISTRADORES DE CLUBES, CONDOMINIOS Y AFINES DEL PERÚ

MEDELLÍN 2026 · FALTAN 8 DÍAS · 2 AL 5 DE OCTUBRE

ASOGECLUB AL DÍA

EDICIÓN 036

JUEVES 24 DE SEPTIEMBRE DE 2026

Información para decidir · Acción para gestionar

LOS 3 TEMAS CLAVE EN 30 SEGUNDOS

1. **EL COSTO INVISIBLE TAMBIÉN CONSUME MARGEN**
   Inventario inmovilizado, esperas, urgencias y devoluciones deben entrar al tablero gerencial.

2. **EMPLEO FORMAL: LA PUERTA NECESITA MÉTODO**
   Casi 9 000 personas accedieron a oportunidades mediante intermediación del MTPE.

3. **HUMANIZAR EL SERVICIO EXIGE OPERACIÓN**
   El acompañamiento 24/7 en tres hospitales deja una lección sobre accesos, horarios y atención.

CAMPAÑA INSTITUCIONAL

Medellín 2026: únete a la delegación peruana

Últimos días para sumarte. Beneficio: tarifa preferencial para asociados y resumen ejecutivo del Congreso para todos los inscritos en la delegación, entregado a más tardar el 31 de octubre.

SUMARME A LA DELEGACIÓN

ASOCIADOS FUNDADORES · 12 DE 40 · QUEDAN 28 CUPOS

ASOGECLUB AL DÍA · INFORMACIÓN PARA DECIDIR

RADAR EJECUTIVO DEL DÍA

Tres señales con decisión operativa

Publicadas entre el 23 y 24 de septiembre de 2026. Lectura gerencial y acción inmediata.

GESTIÓN · 24.09.2026

ABRIR FUENTE

Los sobrecostos logísticos se esconden fuera del precio de compra

Qué pasó. Inventario inmovilizado, entregas fallidas, esperas, rutas ineficientes, compras urgentes, devoluciones y daños erosionan el margen sin aparecer como una sola línea.

Por qué importa. Un proveedor barato puede resultar costoso cuando obliga a almacenar más, reponer, esperar o atender fallas. La operación completa debe medirse, no solo la factura.

Acción recomendada. Revisar cinco indicadores: costo logístico sobre ventas, costo por entrega, días de inventario, pedidos completos y compras o despachos urgentes.

ANDINA / MTPE · 23.09.2026

ABRIR FUENTE

Casi 9 000 personas accedieron a oportunidades de empleo formal

Qué pasó. El MTPE reportó el resultado de sus servicios de intermediación entre agosto y la primera mitad de septiembre, con actividades nacionales y asesoría de búsqueda de empleo.

Por qué importa. La publicación de una vacante es apenas el inicio: orientación, filtro, trazabilidad y respuesta al postulante determinan si la puerta realmente funciona.

Acción recomendada. Definir para cada proceso un responsable, plazo de respuesta, criterios mínimos, registro de avance y cierre comunicado a quienes participaron.

ANDINA / ESSALUD · 24.09.2026

ABRIR FUENTE

EsSalud habilita acompañamiento familiar permanente en tres hospitales

Qué pasó. Rebagliati, Almenara y Sabogal permiten el acompañamiento 24/7 de familiares en áreas de hospitalización infantil, dentro de una política de atención humanizada.

Por qué importa. Ampliar acceso o permanencia mejora la experiencia solo si seguridad, identificación, aforo, descanso del personal y respuesta ante incidentes quedan resueltos.

Acción recomendada. Auditar un servicio con permanencia extendida: quién ingresa, cómo se identifica, qué reglas recibe, qué zona usa y quién atiende una excepción.

CONTROL EN 20 MINUTOS

El costo total del servicio

Compara proveedores y procesos por el costo que provocan, no solo por el precio que facturan.

Precio bajo no siempre significa costo bajo.

Toma un servicio recurrente y registra las seis fugas que suelen quedar fuera de la orden de compra.

01 **COMPRA Y ENTREGA**
Precio, flete, frecuencia, entrega fallida y costo por reposición.

02 **INVENTARIO**
Días almacenados, obsolescencia, deterioro, merma y capital inmovilizado.

03 **ESPERA OPERATIVA**
Horas de personal, equipos o espacios detenidos por falta de insumo o servicio.

04 **URGENCIAS**
Compras fuera de contrato, envíos extraordinarios y autorizaciones de excepción.

05 **FALLA Y DEVOLUCIÓN**
Retrabajo, reclamo, devolución, sustitución y afectación a la experiencia.

06 **COSTO DE OCUPACIÓN**
Mantenimiento, energía, seguridad, seguros, tecnología, reposición de activos y capex.

DECISIÓN DE HOY

Elige una compra recurrente. Suma al precio los tiempos, urgencias, fallas y devoluciones de los últimos 30 días. Si el resultado cambia la comparación, ajusta el criterio de renovación del proveedor.

ABRIR FUENTE DE REFERENCIA →

CLIMA Y PREVENCIÓN · JUEVES 24

SENAMHI: Lima Metropolitana 19–26 °C; Asia–Cañete 17–27 °C (ref. San Vicente). Ante humedad o neblina matinal, revisa superficies y prevé el cambio térmico. Consulta DHN antes de actividades acuáticas.

SENAMHI → **DHN →**

GESTIÓN DE PERSONAS

La vacante no empieza en el aviso

Por Juan Carlos Romero de Aliaga · Presidente de ASOGECLUB PERÚ

> “Abrir una convocatoria sin definir cómo se responderá también comunica qué clase de institución somos.”

Cuando una institución publica una vacante, ya empezó a gestionar su reputación. El candidato observa si el perfil es claro, si la confidencialidad tiene sentido, si existe una fecha de cierre y si alguien responde. Antes de conocer el lugar de trabajo, ya está conociendo la forma en que ese lugar trata a las personas.

Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, cerca de 9 000 personas accedieron a oportunidades laborales formales mediante sus servicios de intermediación entre agosto y la primera mitad de septiembre de 2026. Pero el valor no está solo en reunir avisos y currículums. Está en ordenar la ruta: perfil validado, canal único, criterios comparables, responsables, fechas y comunicación de cierre. Sin esa secuencia, el volumen crece y la confianza se desgasta.

LEER LA NOTA DEL MTPE →

En clubes, condominios y organizaciones afines, muchos puestos combinan técnica y convivencia. No basta con saber mantenimiento, hospitalidad, seguridad o administración. También hay que comprender horarios extendidos, trato con familias, discreción, respuesta ante incidentes y cuidado de espacios compartidos. El perfil debe decirlo con honestidad.

La confidencialidad tampoco puede convertirse en vaguedad. Se puede proteger la identidad del empleador y, al mismo tiempo, informar funciones, modalidad, condiciones mínimas, zona general cuando esté autorizada y etapas del proceso. Proteger datos y respetar al postulante son obligaciones compatibles.

Talento ASOGECLUB debe servir como puerta, no como vitrina. Por eso el siguiente paso es medir también la calidad del proceso: tiempo hasta el primer contacto, porcentaje de perfiles revisados, entrevistas realizadas, cierres comunicados y permanencia de la persona contratada. Una vacante bien gestionada no termina cuando se cubre; termina cuando ambas partes confirman que la decisión funcionó.

ACCIÓN PARA ESTA SEMANA

Revisa hoy una convocatoria activa: perfil, canal, responsable, plazo de respuesta y cierre. Si falta uno de esos cinco elementos, el proceso todavía no está listo para publicarse.

ASOGECLUB AL DÍA · INFORMACIÓN PARA DECIDIR

CORTE 24.09.2026

Una sola puerta para el talento

Procesos activos y oportunidades externas verificadas en su fuente original.

98

PROCESOS VIGENTES

7 convocatorias de la red · 91 oportunidades externas verificadas

NOBADM2026

Administrador de condominios y edificios

NOBILITAS · Lima · cierre 30.09.2026

ADMJR2026

Administrador Junior Residente

Confidencial · zona de playa · cierre por confirmar

MANTBL2026

Operarios de mantenimiento

Condominio Boca León · zona de playa · cierre por confirmar

SSOMA2026

Consultor SST, SSOMA y riesgos

Confidencial · zona de playa · cierre por confirmar

SEGRES2026

Jefe de Seguridad Residente

Confidencial · zona de playa · cierre por confirmar

SEIS RUTAS

Gerencia y operaciones · Clubes y condominios · Alimentos y hospitalidad · Deporte y recreación · Mantenimiento e infraestructura · Seguridad, SST y RR. HH.

VER TODAS LAS VACANTES

REGISTRAR MI PERFIL →

PUBLICAR UNA VACANTE →

Criterio: proceso = oportunidad publicada y activa; red = encargo gestionado por ASOGECLUB PERÚ; externa = vacante verificada en su fuente.

ASOGECLUB AL DÍA · INFORMACIÓN PARA DECIDIR

REPRESENTACIÓN PROFESIONAL

Medellín 2026: faltan 8 días

La inscripción continúa abierta para representar al Perú y traer conocimiento aplicable.

8

DÍAS

VER PROGRAMA

2 AL 5 DE OCTUBRE · MEDELLÍN

El Congreso Latinoamericano reunirá al sector en tres clubes sede. Participar permite contrastar gestión, hospitalidad, operación y comunidad con colegas de la región.

BENEFICIO PARA ASOCIADOS

Tarifa preferencial para asociados y resumen ejecutivo del Congreso para todos los inscritos en la delegación, entregado a más tardar el 31 de octubre.

SUMARME A LA DELEGACIÓN DEL PERÚ

ASOCIADOS FUNDADORES · 12 DE 40

12

DE 40

Quedan 28 cupos fundacionales

Cuota anual 2026: S/300. Reconocimiento institucional, comunidad profesional, estudios y espacios técnicos, prioridad en Talento y beneficio vigente para Medellín 2026.

QUIERO SER ASOCIADO FUNDADOR

ESCANEA PARA INCORPORARTE

CANALES OFICIALES · ASOGECLUB PERÚ

WEB | FACEBOOK | INSTAGRAM | LINKEDIN | CORREO

asogeclub.pe@gmail.com · (+51) 997 884 215 · asogeclub-peru.org

ASOGECLUB PERÚ · Firmes y Felices por la Unión