ASOGECLUB AL DÍA
EDICIÓN ESPECIAL · PRIMER MES DE PUBLICACIONES
EDICIÓN 032 · DOMINGO 20.09.2026

PRIMER MES

31 ediciones para decidir y actuar

MEDELLÍN 2026 · FALTAN 12 DÍAS · 2 AL 5 DE OCTUBRE



LOS 3 TEMAS CLAVE EN 30 SEGUNDOS

1 HERRAMIENTAS QUE PASAN A LA ACCIÓN
Siete recursos para proveedores, continuidad, reuniones, pertenencia, recepción y prevención.

2 PROFESIÓN, MEMORIA Y GESTIÓN
Artículos propios, memoria y decisiones concretas para el sector.

3 LO QUE NO SE CIERRA CON EL MES
Tres asuntos siguen abiertos en octubre, empezando por 102 días para sustentar el valor del sector.

UN MES EN UNA MIRADA

7 · 10 · 3 · 31

7 herramientas · 10 artículos y temas · 3 pendientes · 31 ediciones publicadas

HERRAMIENTAS DEL MES

7

Siete recursos para usar, no solo para leer

Siete recursos para proveedores, continuidad, reuniones, pertenencia, recepción y prevención.

EDICIÓN 006

1. Mapa de servicios críticos

Prioriza continuidad, responsables y tiempos máximos de recuperación.

ABRIR EDICIÓN →

EDICIÓN 008

2. Matriz de proveedores

Compara capacidad, riesgo, respaldo, desempeño y dependencia.

ABRIR EDICIÓN →

EDICIÓN 031

3. Auditoría de pertenencia en 20 minutos

Revisa uso, vínculo, familia, bienestar y valor; activa una prueba de 30 días.

ABRIR EDICIÓN →

EDICIÓN 016

4. Reunión gerencial de 45 minutos

Datos, decisiones, responsables y seguimiento verificable.

ABRIR EDICIÓN →

EDICIÓN 027

5. Controles ante El Niño

Drenajes, bombas, techos, tableros y rutas antes de la temporada.

ABRIR EDICIÓN →

EDICIÓN 028

6. Recepción técnica

Evidencia, pruebas, pendientes y responsables antes de recibir.

ABRIR EDICIÓN →

EDICIÓN 029

7. Retiro de producto

Aislamiento, trazabilidad, comunicación y reposición segura.

ABRIR EDICIÓN →

NOTA EDITORIAL

UN MES INFORMANDO PARA DECIDIR



Por Juan Carlos Romero de Aliaga · Presidente de ASOGECLUB PERÚ

ASOGECLUB AL DÍA empezó siendo algo mucho más simple de lo que es hoy. Teníamos varias iniciativas en marcha —la Guía de Proveedores, la Radiografía del Facility Management, el programa de especialización, el Congreso de Medellín, Cuéntanos tu historia— y no encontraba la manera de que todas llegaran, completas y a tiempo, a quienes forman parte de esta comunidad. Así nació: como una forma de contarnos entre nosotros lo que estábamos construyendo.

Pero el boletín empezó a pedir más. De contar iniciativas pasamos a crearlas: apareció Talento ASOGECLUB y con él el estudio de escalas salariales. Y apareció algo que no habíamos previsto: cada día hay noticias, normas y decisiones públicas que cambian la operación de un club o un condominio, y casi nadie las traduce a lo que un gerente debe hacer con ellas. Ese se volvió el trabajo central. Los sismos en Venezuela y Colombia, y un clima cada vez menos previsible —mareas, vientos, huaicos—, nos obligaron además a incluir prevención concreta: qué revisar antes, qué hacer durante, qué documentar después.

Ese crecimiento terminó empujando también nuestra web, que hoy tiene el respaldo institucional que el sector merece.

Este mes me dejó dos señales que valen más que cualquier métrica. Algunos colegas encontraron trabajo a través de Talento ASOGECLUB. Y nuestro Presidente Honorario, Enrique Romero Umlauff, encontró en compartir sus experiencias y sus artículos una forma de seguir activo: hoy es la voz de este informativo diario. Cuando un espacio sirve para eso, ya justificó existir.

Hacia dónde vamos es claro. Queremos que el sector tenga memoria propia y evidencia propia. Sin esas dos cosas no podemos sostener lo que valemos frente a nadie, y este año lo vamos a necesitar más que nunca.

Este informativo se hace para ustedes y por ustedes. Necesito que se lea, que se comparta y que se comente. Y necesito más: que cada uno de ustedes escriba. Un artículo, una experiencia, una historia, un comentario que nos corrija. Eso es lo que hará crecer esta iniciativa.

Eres esencial. Somos esenciales. Seámoslo siempre.

Todos somos ASOGECLUB.

TALENTO ASOGECLUB

77

PROCESOS VIGENTES

6 convocatorias de la red · 71 oportunidades externas verificadas

Rutas: Gerencia y operaciones · Clubes y condominios · Alimentos y hospitalidad · Deporte y recreación · Mantenimiento e infraestructura · Seguridad, SST y RR. HH.

Este mes, varios colegas encontraron trabajo a través de esta puerta.

VER TODAS LAS VACANTES

Registrar mi perfil →

Publicar una vacante →

Ideas que merecen volver a la conversación

Diez lecturas seleccionadas del primer mes.

POR ENRIQUE ROMERO UMLAUFF · PRESIDENTE HONORARIO

¿Existe una carrera de Gerencia de Clubes?

Profesionalizar una función que combina hospitalidad, gobierno e instalaciones.

ABRIR EDICIÓN →

POR JUAN CARLOS ROMERO DE ALIAGA · PRESIDENTE

Del servicio a la pertenencia

La experiencia cotidiana como base de confianza, permanencia y comunidad.

ABRIR EDICIÓN →

POR ENRIQUE ROMERO UMLAUFF · PRESIDENTE HONORARIO

Clientes internos y externos

El trato hacia afuera comienza por el trato hacia adentro.

ABRIR EDICIÓN →

POR ENRIQUE ROMERO UMLAUFF · PRESIDENTE HONORARIO

Soft skills

Escucha, comunicación, serenidad y trabajo conjunto.

ABRIR EDICIÓN →

MEMORIA

Raíces de ASOGECLUB 1996–2026

Treinta años de encuentros y aprendizaje compartido.

ABRIR EDICIÓN →

MEMORIA

Origen del Congreso Latinoamericano

Cooperación regional, formación y representación del sector.

ABRIR EDICIÓN →

IMPACTO · ED. 004

Aforo real

Capacidad segura basada en operación.

ABRIR EDICIÓN →

IMPACTO · ED. 013

Morosidad y mandato inscrito

Gobernanza y cobranza con respaldo documental.

ABRIR EDICIÓN →

IMPACTO · ED. 014

Barómetro de inseguridad

Percepción, incidentes y controles en una lectura.

ABRIR EDICIÓN →

IMPACTO · ED. 025

Seguros paramétricos SBS

Coberturas objetivas para fortalecer continuidad.

ABRIR EDICIÓN →

Lo que no se cierra con el mes

Tres asuntos que siguen vivos en octubre y exigen una decisión de cada institución.

102

DÍAS PARA SUSTENTAR

La prórroga tributaria aplicable a asociaciones vence el 31 de diciembre de 2026. No es solo un asunto jurídico: es un asunto de evidencia. El sector debe poder demostrar con datos lo que aporta.

Abrir esta semana un expediente institucional con: beneficiarios y servicios · empleo directo e indirecto · programas sociales, culturales y deportivos · inversión y mantenimiento · obligaciones cumplidas · efecto estimado de un cambio de régimen.

Agenda institucional y de preparación documental. Cada institución debe validar su situación con asesoría tributaria y legal.

ABRIR LA EDICIÓN 026

DOS PENDIENTES MÁS

ED. 027 · 031

El Niño hacia 2027

La temporada de lluvias empieza en diciembre. Cerrar drenajes, bombas, techos, tableros y rutas antes de noviembre.

ED. 025

Lima 2027

Santa Fe 2026 es el laboratorio previo. Designar un responsable que registre aprendizajes y arme el mapa de capacidades.

DESDE OCTUBRE

Máximo siete páginas y cinco minutos de lectura · cada edición en imagen, texto accesible y PDF · un solo criterio para las cifras de Talento.

CONSULTAR EL ESTÁNDAR EDITORIAL →

Enrique Romero Umlauff: una vida dedicada a servir

Cuarenta preguntas para recorrer su trayectoria: sus inicios en el Lima Golf Club, sus tres etapas en el Country Club de Villa, las primeras reuniones de gerentes en 1996 y el nacimiento de ASOGECLUB PERÚ.



> “Cada club tiene su personalidad y el gerente debe saber leerla: no se administra igual uno que otro.”

> “No solo se administran edificios: se administra la vida diaria de una comunidad.”

> “Una verdadera institución se construye cuando muchos dicen ‘nosotros’, no cuando uno dice ‘yo’.”

La conversación completa, con sus 40 preguntas y las fotografías de estos años, ya está disponible en nuestra web.

LEER LA ENTREVISTA COMPLETA

Enrique Romero Umlauff, Presidente Honorario de ASOGECLUB PERÚ.

Un mes después, lo que sigue depende de quiénes estemos

12

MEDELLÍN 2026 · FALTAN 12 DÍAS

Colombia, México, El Salvador, Ecuador y Bolivia, entre otros países, ya confirmaron sus delegaciones. La del Perú suma tres miembros. Del 2 al 5 de octubre el Congreso Latinoamericano reunirá al sector en tres clubes sede, con tarifa preferencial para asociados.

Viajes o no viajes, el conocimiento llega: los asociados reciben el resumen ejecutivo del Congreso antes del cierre de octubre.

SÚMATE A LA DELEGACIÓN DEL PERÚ

10 DE 40

ASOCIADOS FUNDADORES
QUEDAN 30 CUPOS

El cupo fundacional reconoce a los primeros 40 profesionales que formalicen su incorporación. Cuota anual 2026: S/300.

Interbank 8983422398076 · CCI 00389801342239807641 · Yape o Plin 997 884 215.

RESUMEN EJECUTIVO DEL CONGRESO

Todos los asociados inscritos recibirán, antes del cierre de octubre, un documento con lo tratado en Medellín 2026: conferencias, aprendizajes y conclusiones aplicables al Perú.

ESCANEA PARA INCORPORARTE

QUIERO SER ASOCIADO FUNDADOR

Una letra, un compromiso

Alianza · Servicio · Orden · Gobernanza · Excelencia · Compromiso · Liderazgo · Universalidad · Bienestar · Profesionalismo · Experiencia · Responsabilidad · Unión

CONOCER LOS 13 VALORES →

Treinta y una ediciones después, el propósito no cambió:
información para decidir y acción para gestionar.

ASOGECLUB PERÚ · FIRMES Y FELICES POR LA UNIÓN · RUC 20616309481

WEB | CORREO | LINKEDIN | INSTAGRAM | FACEBOOK